

Den här rapporten handlar om en utvärdering av Jobbtorg i Nyköping. Rapporten beskriver bland annat uppdraget, metoden, resultat och de rekommendationer som kom fram i intervjuerna för att öka deltagarnas möjligheter.

Hela rapporten finns på:

www.fou.sormland.se/materialpublicerat/rapporter/

Författare

Lina Larsson och Osman Aytar

Datum och ort

2026 Eskilstuna



FoU i Sörmland
Drottninggatan 16 B
632 17 Eskilstuna
www.fou.sormland.se

KORTVERSION AV RAPPORT 2026:6

260917

Arbetsmarknadspraktik ur deltagares och pro- fessionellas perspektiv

– En kvalitativ studie om insatser för
deltagare på Jobbtorg i Nyköping

Utvärderingsrapport

Lina Larsson
Osman Aytar

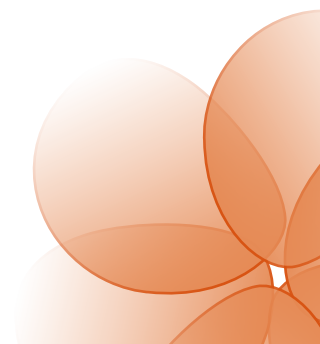




Bild: Adobe stock

Utvärdering av Jobbtorg i Nyköping

Nyköpings kommun gav FoU i Sörmland uppdraget att utvärdera Jobbtorg. Syftet med utvärderingen var att undersöka deltagare och professionellas upplevelse av insatserna från Jobbtorg, 6–12 månader efter avslutad insats.

Bakgrund

Jobbtorg är en kommunal verksamhet i Nyköping som utvecklar, stödjer och vägleder kommuninvånare på vägen mot ett yrkesliv. Jobbtorg erbjuder hjälp med en personlig kartläggning av kunskaper, förmågor och talanger samt tips på och tillgång till kompetenshöjande insatser som kan förbättra möjligheter till egen hållbar försörjning. Jobbtorg är både en mötesplats och en arbetsplats med tillgång till datorer och stöd för att till exempel skriva sitt CV. Jobbtorg ger även inspiration och möjligheter till att studera vidare eller gå till andra jobb.

Utvärderingen

Vi intervjuade deltagare och professionella om deras upplevelser sex till tio

månader efter att deltagares anställning genom Jobbtorg hade avslutats. Vi ville ta reda på om, och hur, insatserna inom ramen för Jobbtorg i Nyköpings kommun hade förbättrat deltagarnas möjligheter att få jobb, utbildning eller en meningsfull sysselsättning. Vi fokuserade i huvudsak på vilka insatser deltagarna fick från Jobbtorg och hur dessa insatser påverkade deras möjligheter. Vi noterade också de förbättringsförslag som kom fram i intervjuerna

Metod

I undersökningen använde vi en kvalitativ metod. Och sammanlagt intervjuade vi 14 personer; deltagare, vägledare och handledare. Våra tre frågeställningar var:

1. Hur beskriver deltagare de insatser som de fått under sin tid på Jobbtorg?
2. Hur beskriver deltagare och professionella att insatserna på Jobbtorg har påverkat deltagares möjligheter till att få jobb, utbildning eller vidare meningsfull sysselsättning?
3. Vilka förbättringsförslag har deltagare och professionella för ökade möjligheter att få jobb, utbildning eller vidare meningsfull sysselsättning?

Resultat

Resultatet visar både likheter och skillnader i respektive grupp av deltagare, vägledare och handledare och mellan grupperna. Intervjupersoners upplevelser av insatsernas form och innehåll har givit meningsfulla lärdomar och erfarenheter för vidare förbättrings-, förändrings- och utvecklingsarbeten för de involverade aktörerna.

Det kom också fram att kommunen har ett visst handlingsutrymme, och att de agerar inom det. Dessutom visade sig anställningarna ha flera andra fördelar:

- De ger förutsättningar att förbättra språk för den som inte har svenska som modersmål.
- De bidrar till ökat självförtroende och möjlighet att se andra framtider.
- De blir en bra del av deltagarens CV, som kan göra deltagaren mer anställningsbar.

REKOMMENDATIONER

Förbättringsförslag för att öka deltagarnas möjligheter:

1. Att kunna matcha bättre utifrån deltagares och praktikplatsers behov för vidare hållbara anställningar
2. Att ge mer plats för mjuka värden hos deltagare för att öppna för nya chanser för deltagare
3. Att ha längre period för praktikledighet av privata skäl eller liknande
4. Att koppla in mer privata företag för att kunna ha tillgång till fler praktikplatser än nuvarande
5. Att kartlägga deltagares förutsättningar bättre för att praktiken fungerar bättre
6. Att vidga målgruppen deltagare för att fler med svårigheter ska kunna få jobb
7. Att ha tydligare roller mellan involverade aktörer för ett bättre samarbete mellan dem.