

Verksamhetsberättelse 2019

FoU i Sörmland
December 2019



Innehållsförteckning

1 Inledning	4
1.1 Sammanfattande analys	4
2 Medborgarperspektivet	5
2.1 Region Sörmland har en god, jämlik folkhälsa i syfte att bli Sveriges friskaste län	5
2.1.1 Verka för kunskapsutveckling inom hälsofrämjande och förebyggande arbete i länet	5
2.1.2 Bidra till att utveckla det förebyggande och hälsofrämjande insatser för äldre personer	5
2.2 Region Sörmland är en livskraftig och levande region	5
3 Verksamhetsperspektivet	6
3.1 Region Sörmland har en personcentrerad vård	6
3.1.1 Främja och utveckla former för delaktighet som stärker personcentrering inom vård- och omsorg	6
3.1.2 Öka användandet av tjänstedesign för utveckling av personcentrerad vård- och omsorg	6
3.2 Region Sörmland har en utbyggd primärvård och en förstärkt närvård	7
3.2.1 FoUIS medverkar i samverkansforum och erbjuder olika former av arenor för erfarenhetsutbyte	7
3.3 Region Sörmland har en god vård för patienter med komplexa behov - kroniker och multisjuka	7
3.3.1 Bidra till ökad kunskap om evidensbaserade metoder för personer med komplexa vård- och omsorgsbehov	7
3.4 Region Sörmland har en pålitlig stöd- och styrverksamhet som bidrar till samverkan och utveckling	8
3.4.1 FoUIS vision är att länets välfärdsaktörer erbjuder välfärdstjänster baserat på bästa tillgängliga kunskap	8
3.4.2 Bidrar till ökad kunskap om metoder som stärker samverkan och delaktighet	8
3.4.3 Bidra till utveckling av mera personcentrerad vård- och omsorg i Sörmland	8
3.4.4 Bidra till att verksamheter i kommunerna och regionen använder metoder för systematiskt förbättringsarbete	8
3.4.5 Stärka kommunerna och regionens möjligheter att uppmärksamma försummande hälso- och sjukvårdsbehov samt tandvårdsbehov hos placerade barn och unga	9
3.4.6 Stimulera samverkan kring forskning, utveckling och innovation	9
3.5 Region Sörmland präglas av jämlikhet och jämställdhet, icke-diskriminering, normmedvetenhet och inkludering	9
3.5.1 FoUIS främjar och utvecklar former för delaktighet	9
3.5.2 FoUIS bidrar till ökad metodkunskap hos brukare och brukarrepresentanter	9
3.5.3 FoUIS bidrar till ökad kunskap om särskilt utsatta grupper ex placerade barn och unga barn med funktionsnedsättning	9
3.6 Region Sörmland har en hållbar produktion och konsumtion	10
3.6.1 Hållbart miljöarbete	10
3.6.2 FoUIS bedriver ett hållbart och långsiktigt miljöarbete i syfte att minimera belastningen på miljön	10
3.6.3 FoUIS följer regionens hållbarhetsprogram	10
3.7 Region Sörmland tar tillvara digitaliseringens möjligheter	10
3.7.1 Stimulera samverkan kring forskning, utveckling och innovation	10
3.7.2 Bidra till att öka innovationskompetens i Sörmland	10
3.7.3 FoUIS bidrar till att stärka utveckling av välfärdsteknik och digitalisering i länet	10
4 Resursperspektivet	12
4.1 Region Sörmland är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade medarbetare som känner arbetsglädje	12
4.1.1 Medarbetare inom FoUIS har en hög kompetensnivå och ständig kompetensutveckling	12
4.1.2 Mål för kommunikation	12
4.1.3 Bidra till att personal i kommuner och regionen får möjlighet till ökad kompetens genom aktiviteter som FoUIS erbjuder	13

4.1.4	Behovsinventering.....	13
4.1.5	Öka kännedomen om FoU i S nationellt och internationellt.....	13
4.1.6	FoU i S har en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat.....	13
4.2	Region Sörmland har en stark ekonomi i balans.....	13
4.2.1	FoU-verksamheten har stabil ekonomi med ändamålsenlig användning av resurser.....	13
5	Resultaträkning	14

1 Inledning

1.1 Sammanfattande analys

FoU i Sörmlands (FoUiS) uppdrag är att stödja utvecklingen av en evidensbaserad praktik (EBP) inom kommuner och regionen, med syfte att erbjuda patienter och brukare insatser som bygger på bästa tillgängliga kunskap.

Verksamhetsberättelsen 2019 visar hur verksamhetens mål har uppnåtts för att bidra till kunskapsutveckling, kunskapsspridning och kunskapsanvändning, för att främja och utveckla former för inflytande och för att stimulera samverkan kring forskning, utveckling och innovation i länet. Sammanfattningsvis är 28 verksamhetsmål satta, och 70 aktiviteter är kopplade till dem. Några avvikelser bör uppmärksammas då fyra utbildningar har fått ställas in under året på grund av för få anmälda deltagare, en ytterligare utbildning fick ställas in på grund av sjukdom.

Utifrån ett medborgarperspektiv har FoUiS under 2019 speciellt bidragit till utveckling av hälsofrämjande och förebyggande arbete inom områdena; psykisk ohälsa, anhöriga och äldre. Inom området prevention för äldre personer har en egenvårdsapp lanserats, en satsning i Sörmland på hälsofrämjande och förebyggande arbete.

Utifrån ett verksamhetsperspektiv har det under 2019 varit stort fokus på arbetet med nod för tjänstedesign (TD), nod för välfärdsteknik och digitalisering (NVD) samt systematisk uppföljning (SU). Under 2019 har även ett ökat samarbete med universitet och högskolor skett genom olika projekt som genomförs i Sörmland. Under 2019 har även flera förfrågningar än tidigare år kommit från olika verksamheter i länet gällande utvärderingar av olika projekt, vilket sammanfattningsvis har skapat ett ökat behov av forskningsledare på FoUiS 2020.

Inom resursperspektivet har FoUiS arbetat aktivt med informationsspridning, bland annat genom vår webbsida, FoU-podden (3559 lyssningar under 2019), sociala medier (t ex 768 följare på Facebook), en blogg och rapporter av pågående och genomfört arbete, samt information om olika arrangemang som FoUiS erbjuder. Kompetensdelning för medarbetare på FoUiS har under våren skett genom fördjupning inom olika områden en gång per månad, samt vid regelbundna träffar för utvecklingsledare och forskningsledare.

FoUiS redovisar ett budgetunderskott med -5275 tkr för 2019. Årets underskott beror till viss del på sen inkommen faktura som skulle ha belastat 2018. FoUiS har sedan tidigare ett balanserat eget kapital vilket var planerat att nyttjas för att balansera årets underskott. Under 2019 och 2020 finns behov av att använda eget kapital för finansiering av projekt välfärdsteknik. Den beräknade kostnaden är 1,4 miljoner kronor per år i två år (2019-2020). Arbetet ska därefter utvärderas innan beslut om fortsättning fattas.

FoUiS uppdrag är större än de resurser verksamheten har till sitt förfogande. Det är också en stor efterfrågan på FoUiS insatser, vilket har bidragit till att det under 2019/2020 är 15 personer anställda på FoUiS. FoUiS behöver en långsiktigt hållbar lösning på finansieringen för att kunna ge stöd i utvecklingen av evidensbaserad praktik i socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård och stödja utvecklingen av samverkan mellan huvudmännen. FoUiS har utifrån 2019 års resultat initierat ett arbete med att utvärdera aktiviteter och inventera behov av framtida utbildningsinsatser i länet, ett arbete som kommer att genomföras under 2020.

2 Medborgarperspektivet

FoUiS har under 2019 arbetat för att stödja kunskapsutveckling inom hälsofrämjande och förebyggande arbete. En del av det förebyggande arbetet har genererat i en färdigutvecklad applikation för fallprevention och en vetenskaplig artikel som beskriver den användardrivna utvecklingsprocessen för applikationen. FoUiS har även arrangerat öppna föreläsningar inom området psykisk ohälsa och anhöriga under 2019. Arbetet under 2019 har även riktats mot medborgare med erfarenhet från vård och omsorg som erbjudits att vara med och bidra till utveckling och förändring av vård och omsorg genom projektet levande bibliotek.

Politikens mål:

2.1 Region Sörmland har en god, jämlik folkhälsa i syfte att bli Sveriges friskaste län

Verksamhetens mål:

2.1.1 Verka för kunskapsutveckling inom hälsofrämjande och förebyggande arbete i länet

FoUiS har under 2019 planerat aktiviteter som stödjer kunskapsutveckling inom hälsofrämjande och förebyggande arbete för personer med psykisk ohälsa. Hösten 2019 genomfördes psykiatrins dag med cirka 300 anmälda deltagare. Arbetet med att uppmärksamma anhöriga under en anhörigvecka 41 hösten 2019 genomfördes bland annat genom att arrangera en öppen föreläsning om barn som anhöriga/närstående tillsammans med NKA vid Mälardalens Högskola i Eskilstuna.

Verksamhetens mål:

2.1.2 Bidra till att utveckla det förebyggande och hälsofrämjande insatser för äldre personer

Arbetet med levande bibliotek, där medborgare med erfarenhet från vård och omsorg är med och bidrar till utveckling och förändring av vård och omsorg, har byggts upp under 2019. Projektplan och direktiv har tagits fram under våren 2019. Projektet har gått enligt projektplanen och biblioteket har vid 2019 års slut totalt sju inkluderade personer som finns att låna. Anmälan för att vara med i biblioteket kan även göras via formulär på FoUiS hemsida.

FoUiS har under 2019, tillsammans med Mälardalen Högskola och Högskolan Dalarna, deltagit i två forskningsprojekt som handlar om fallprevention. Projektet Skattning Tidigt av fysisk förmåga för Alla och Riktat stöd ger Kunskap och minskad fallrisk senare i livet (STARK) med MDH är genomfört och avslutat 2019. I projektet Fallkompetens i yrkeslivet och för äldre personer, som genomförs tillsammans med Högskolan Dalarna, finns en artikel skrivits och skickats in till en vetenskaplig tidskrift. I båda projekten har verksamheter från Sörmland deltagit med både testmiljö och testpersoner.

FoUiS har under våren lanserat en app med fallförebyggande träning för äldre. Appen är utvecklad i samverkan med seniorer och fysioterapeuter i Sörmland och har över 750 nerladdningar 2019. En vetenskaplig artikel som beskriver äldre personers upplevelser av att använda digitala lösningar i syfte att träna finns publicerad i en vetenskaplig tidskrift.

Politikens mål:

2.2 Region Sörmland är en livskraftig och levande region

3 Verksamhetsperspektivet

FoUiS, som länets resurs gällande regionala stöd och samverkansstruktur (RSS), syftar till att skapa bättre förutsättningar för att bedriva verksamhetsrelevant utvecklingsarbete inom socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård, vilket går i linje med FoUiS nuvarande uppdrag. FoUiS medarbetare deltar i alla de nationella nätverk som Sveriges kommuner och region (SKR) driver som inrymmer inom FoUiS uppdragsområden. Medarbetare deltar även i andra nätverk nationellt, regionalt och lokalt för att vara ett stöd och en länk mellan de olika nivåerna. FoUiS ska ses som en del av kunskapsstyrningssystemet som handlar om att utveckla, sprida och använda bästa möjliga kunskap inom hälso- och sjukvården, där kunskapsstöd ska tas fram inom relevanta områden och utformas så att de är lätta att använda. FoUiS har under 2019 publicerat rapporter, artiklar och även spridit ett reviderat läns gemensamt program vid demenssjukdom, som publicerats på hemsida och i olika sociala medier. Under 2019 har 21 avsnitt av FoU-podden publicerats med syfte att sprida information om det arbete som FoUiS bidrar med och kunskap om relevanta områden. Sammanlagt har avsnitten lyssnats på 3559 gånger under 2019.

FoUiS arbete med att stödja verksamheternas arbete med delaktighet och utvecklingen av personcentrerad vård och omsorg har under 2019 bland annat inkluderat en slutrapport om kunskapsstöd SIP-samordnad individuell planering och fortsatt arbetet med utbildning och spridning av delaktighetsmodellen (DMO). Noden för tjänstedesign har under våren 2019 i sitt fortsatta arbete bidragit till en genomförd utbildning för medarbetare som syftar till att stimulera personcentrerat arbets sätt och användarinvolvering. Noden för tjänstedesign har hösten 2019 beslutats att ha sin framtida hemvist på FoUiS. Noden för välfärdsteknik (NVD) har under 2019 jobbat för samverkan i länet gällande välfärdsteknik och digitalisering samt planering med att bedriva föreläsningar och/eller utbildningar om välfärdsteknik, ehälsa och digitalisering, för olika målgrupper. Under 2019 ligger sammanlagt fyra praktiska forskningsprojekt, som sker i samverkan med Mälardalens Högskola och samhällskontraktet, under NVD.

Under 2019 har fyra planerade insatser/utbildningar ställts in på grund av för få anmälningar samt avanmälningar, vilket har bidragit till ett påbörjat arbete med att utvärdera behov samt planera utbildningsinsatser i länet inför 2020–2021.

Politikens mål:

3.1 Region Sörmland har en personcentrerad vård

Verksamhetens mål:

3.1.1 Främja och utveckla former för delaktighet som stärker personcentrering inom vård- och omsorg

FoUiS stödjer verksamheternas arbete med delaktighet ur ett brett perspektiv med fokus på brukare, klient och patient och anhöriga. Under 2019 har en slutrapport publicerats om Kunskapsstöd SIP-samordnad individuell planering.

Verksamhetens mål:

3.1.2 Öka användandet av tjänstedesign för utveckling av personcentrerad vård- och omsorg

Noden för tjänstedesign har genomfört nätverksträff i Oxelösund under våren med cirka 40 deltagare från kommuner och regionen. Två utbildningar i tjänstedesign (TD), som bidrar till att stimulera personcentrerat arbets sätt och användarinvolvering, har genomförts för medarbetare i södra och västra länsdelen. Den planerade utbildningen i TD hösten 2019 fick ställas in på grund av

för få anmälda till utbildningen. En ny anpassad TD-utbildning har under hösten planerats och startar våren 2020 utifrån förfrågan från Eskilstuna kommun. Noden för tjänstedesign har under 2019 beslutats att ha sin hemvist på FoUiS.

Politikens mål:

3.2 Region Sörmland har en utbyggd primärvård och en förstärkt närvård

Verksamhetens mål:

3.2.1 FoUiS medverkar i samverkansforum och erbjuder olika former av arenor för erfarenhetsutbyte

FoUiS är hemvist för fem samverkansråd i länet: Rådet för vård och omsorg vid demenssjukdom, fallpreventionsrådet, palliativa rådet, nutritionsrådet och rådet för barns rätt som anhörig/närstående. Samverkansråden har under 2019 genomfört olika aktiviteter i länet. Råden sammanträder 4–6 gånger per år. Råden utgörs av representanter från både kommunerna och regionen.

Större aktiviteter som genomförts är bland annat spridning av det reviderade länsgemensamma programmet vid demenssjukdom, genom workshops i Eskilstuna, Nyköping och Katrineholm. Fallpreventionsrådet var under 2019 aktiva under nationella fallpreventionsveckan med Balansera mera-kampanjen och en handlingsplan har påbörjats under 2019. Utbildning i palliativ vård genomfördes i Eskilstuna, Nyköping och Katrineholm hösten 2019 med totalt cirka 300 anmälda deltagare från olika verksamheter i länet.

En nattfasterapport har publicerats under 2019 och ett uppdrag att utreda dygnsmätning och förberedelser för 2020 år nattfastemätning har påbörjats.

Under 2019 har FoUiS deltagit i olika samverkansforum och olika nätverk, nationellt (Socialstyrelsen, SKR, SBU), regionalt och lokalt inom alla områden som går in under FoUiS uppdrag. Deltagande i olika forum är en viktig del i arbetet med kunskapsstyrning, erfarenhetsutbyte och för de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS). FoUiS utgör därför en viktig del gällande samverkan stöd och lärande mellan respektive RSS, kommuner och på nationell nivå.

Politikens mål:

3.3 Region Sörmland har en god vård för patienter med komplexa behov - kroniker och multisjuka

Verksamhetens mål:

3.3.1 Bidra till ökad kunskap om evidensbaserade metoder för personer med komplexa vård-och omsorgsbehov

Specifika metodutbildningar inom riskbruk, missbruk och beroende har under 2019 varit i fokus för utvärdering inför 2020–2021. Deltagande i planering av utbildning under 2019 i utmanande beteende inom funktionshinderomsorg har avslutats med avvikelse på grund av förändrande förutsättningar för verksamheten att genomföra utbildningen. FoUiS har under 2019–2020 i uppdrag att utvärdera ett projekt som syftar till att stärka och utveckla utrikesfödda medarbetare inom hemtjänsten i sina språk och yrkeskompetenser (SPRÅKA)..

Politikens mål:

3.4 Region Sörmland har en pålitlig stöd- och styrverksamhet som bidrar till samverkan och utveckling

Verksamhetens mål:

3.4.1 FoUiS vision är att länets välfärdsaktörer erbjuder välfärdstjänster baserat på bästa tillgängliga kunskap

FoUiS har under 2019 publicerat sammanlagt fem rapporter i form av; utvärderingar, kartläggningar och inventeringar inom alla områden inom FoUiS uppdrag. Rapporterna har redovisats i relevanta forum för spridning (länsstyrgrupp, NSV) och publicerats på FoUiS hemsida. Rapporterna kan användas som underlag till att välfärdstjänster ska vara baserade på bästa tillgängliga kunskap. FoUiS har under våren ställt in en konferens som syftade till att inspirera och främja att arbetssätt ska vara baserat på evidensbaserad praktik (EBP). Inställd EBP-konferens ska ingå i kommande analys av framtida behov av stöd i arbetet med EBP i länet. FoUiS arrangerade och genomförde en workshop i arbetet med ordnat införande av hjälpmedel som ligger utanför sortiment på Hjälpmedelscentralen 2019. FoUiS är en naturlig aktör i arbetet med kunskapsstyrningen och är tillgänglig för de lokala programområdena samt lokala arbetsgrupperna i varierande omfattning.

Under 2019 har FoUiS bidragit med kunskap genom att författa tre vetenskapliga artiklar som handlat om äldre och välfärdsteknik, riskfaktorer för fallrelaterade skador hos äldre, baserat på data från projekten Liv och Hälsa samt "hälsofrämjande bostad", som pågått i länet.

Verksamhetens mål:

3.4.2 Bidrar till ökad kunskap om metoder som stärker samverkan och delaktighet

FoUiS har under våren arbetat med utbildning och spridning av delaktighetsmodellen (DMO) i länet. Sammanlagt har 6 vägledare utbildats i länet. En medarbetare på FoUiS har även utbildats till kursvägledare i delaktighetsmodellen under våren 2019. Behov av utbildning av nya vägledare under 2020 har inhämtats i länet under 2019 och sammanställs under våren 2020. En forskningsrapport om DMO är försenad på grund av prioritering av arbetsuppgifter på FoUiS. Arbetet med SIP-samordnad individuell plan har presenterats under 2019 i en slutrapport som finns publicerad på FoUiS hemsida.

FoUiS har under 2019 deltagit i arbetsgruppen som samordnar regionens data/statistik inom befolknings- och patientperspektivet. Statistiker från FoUiS är samordnare i arbetsgruppen och har även deltagit i en arbetsgrupp på SKR som utvecklar en nationell patientenkät för barn.

.

Verksamhetens mål:

3.4.3 Bidra till utveckling av mera personcentrerad vård- och omsorg i Sörmland

Under våren 2019 planerades introduktionsprogrammet för den sociala barn- och ungdomsvården till hösten 2019, men det fick ställas in på grund av att många anmälningar drogs tillbaka och det blev för få anmälda kvar för att genomföra utbildningen.

Verksamhetens mål:

3.4.4 Bidra till att verksamheter i kommunerna och regionen använder metoder för systematiskt förbättringsarbete.

FoUiS har under våren genomfört en inspirationsdag för regionen och kommunerna i syfte att inspirera till att arbeta systematiskt. En planerad utbildning till hösten 2019 i Systematisk

Uppföljning (SU) ställdes in på grund av för få anmälda. Arbete med SU sker både nationellt och i länet och planeras att återupptas 2020.

Verksamhetens mål:

3.4.5 Stärka kommunerna och regionens möjligheter att uppmärksamma försummande hälso- och sjukvårdsbehov samt tandvårdsbehov hos placerade barn och unga

FoUiS har under 2019 slutfört och publicerat en rapport gällande hälsoundersökningar vid placering av barn och unga. Nytt uppdrag väntas under 2020 för att följa upp kartläggningen.

Verksamhetens mål:

3.4.6 Stimulera samverkan kring forskning, utveckling och innovation

FoUiS har deltagit i och ingår i FoU välfärds styrelse som 2019 haft temat forskning. Som del i arbetet med att stimulera samverkan kring forskning, utveckling och innovation har FoUiS deltagit i styrgrupp egenvård och hälso- och sjukvårdsinsatser för barn och unga på korttidsverksamhet. Projektet är avslutat enligt plan. FoUiS har under 2019 deltagit i ett planerat forskningsprojekt om ifall metoden blandande lärande nätverk kan stärka barns och ungas delaktighet, projektet avslutades med avvikelse på grund av att anslag om medel fick avslag samt på grund av förändrade förutsättningar hos NKA.

Fortsatt samarbete med olika högskolor och universitet inom alla FoUiS uppdragsområden pågår fortfarande. FoUiS har under våren även deltagit i arbetet med att få in mer forskning i kunskapsstyrningen i länet genom en nystartad samverkansgrupp för forskning/lifescience, gruppens inplanerade möte under hösten ställdes in och avvaktar fortsatt arbete.

Politikens mål:

3.5 Region Sörmland präglas av jämlikhet och jämställdhet, icke-diskriminering, normmedvetenhet och inkludering

Verksamhetens mål:

3.5.1 FoUiS främjar och utvecklar former för delaktighet

Arbetet med DMO har fortsatt under 2019. Under våren 2019 har FoUiS ökat sin kompetens gällande DMO genom att ha utbildat en medarbetare till kursvägledare. En träff för utbildade vägledare i Sörmland har anordnats under hösten med syftet erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. En enkät har skickats under hösten för att undersöka verksamhetens behov av utbildning av nya vägledare under 2020.

Verksamhetens mål:

3.5.2 FoUiS bidrar till ökad metodkunskap hos brukare och brukarrepresentanter.

FoUiS har under 2019 bidragit med stöd till pågående brukarstyrd brukarrevision i länet.

Verksamhetens mål:

3.5.3 FoUiS bidrar till ökad kunskap om särskilt utsatta grupper ex placerade barn och unga barn med funktionsnedsättning

FoUiS deltar i styrgrupp egenvård och hälso- och sjukvårdsinsatser för barn och unga på korttidsverksamhet, projektet är avslutat och slutrapporterat. FoUiS har under 2019 deltagit i arbetsgruppen för schizofreniriktlinjer där syftet är att fortsätta arbetet med att implementera riktlinjerna.

Politikens mål:

3.6 Region Sörmland har en hållbar produktion och konsumtion

Verksamhetens mål:

3.6.1 Hållbart miljöarbete

FoUiS har under 2019 bedrivit ett hållbart och långsiktigt miljöarbete i syfte att minimera belastningen på miljön genom att vi väljer tåg eller buss när det är praktiskt genomförbart och i tredje hand miljöbil. Flygresor sker endast när det är praktiskt omöjligt att resa på annat sätt. När så är möjligt promenerar eller cyklar vi.

Verksamhetens mål:

3.6.2 FoUiS bedriver ett hållbart och långsiktigt miljöarbete i syfte att minimera belastningen på miljön

FoU har under 2019 deltagit i fler videomöten, webbaserade seminarium och föreläsningar än tidigare, vilket gör att antalet resor minskar för medarbetare i det dagliga arbetet.

Verksamhetens mål:

3.6.3 FoUiS följer regionens hållbarhetsprogram

FoUiS följer regionens hållbarhetsprogram.

Politikens mål:

3.7 Region Sörmland tar tillvara digitaliseringens möjligheter

Verksamhetens mål:

3.7.1 Stimulera samverkan kring forskning, utveckling och innovation

FoUiS har under 2019 fortsatt arbetet med att driva noden för välfärdsteknik och digitalisering (NVD) i syfte att främja samverkan i länet kring välfärdsteknik och digitalisering. Noden har under hösten 2019 haft en inspirationsdag för digitalisering inom socialtjänsten. I NVD ingår även fyra olika praktiktäna forskningsprojekt som genomförs i länet i samverkan med bland annat Mälardalens Högskola och Samhällskontraktet. Ett av projekten syftar till att utvärdera en behandlingsmetod för barn med cerebral pares som syftar till att minska spasticitet genom en dräkt med elektroder som producerar ström till muskler placerade på huden. Här samverkar habiliteringen i Sörmland och Västmanland i den praktiktäna och lärande forskningen. De tre andra forskningsprojekten riktar sig mot målgruppen äldre och syftar till implementering, effekter samt upplevelser av välfärdsteknik/digitalisering. Projekten förväntas pågå fram till 2020–2021..

Verksamhetens mål:

3.7.2 Bidra till att öka innovationskompetens i Sörmland

En del av arbetet som NVD har genomfört under 2019 är påbörjad planering inför att bedriva föreläsningar och/eller utbildningar om välfärdsteknik, ehälsa och digitalisering, för olika målgrupper i regionen och kommuner i Sörmland.

Verksamhetens mål:

3.7.3 FoUiS bidrar att stärka utveckling av välfärdsteknik och digitalisering i länet

FoUiS arbete inom området välfärdsteknik och digitalisering har under 2019 drivits av NVD som har som primär uppgift att främja samverkan samt bidra med ett systematiskt stöd och rådgivning till regionen och kommuner i Sörmland gällande välfärdsteknik och digitalisering. Projektbeskrivning inklusive syfte och mål för nodens treåriga projekt har presenterats i en

publicerad projektplan under våren 2019.

4 Resursperspektivet

På FoUiS finns det 15 medarbetare som arbetar inom FoUiS uppdragsområden (barn/unga, vuxna och äldre). Medarbetare består av utvecklingsledare, forskningsledare, statistiker, projektledare, kommunikatör, administratör samt FoU-chef. FoUiS har under 2019 satsat mycket på kommunikation och tillgänglighet, vilket har genererat i en väl utvecklad hemsida, en podcast, en blogg samt spridning i sociala media. Planerat arbete med webbaserade utbildningar har initierats och förväntas starta 2020.

FoUiS är delvis en medlemsfinansierad verksamhet. Medlemsavgiften baseras på invånarantalet i kommunerna och regionen i november året före budgetåret och uppgår till sex kronor per innevånare för kommunerna och fyra kronor per invånare för region Sörmland. FoUiS strävar efter att hålla nere kostnaderna samtidigt som det måste finnas en bred kompetens för att klara uppdraget. FoUiS har sedan 2008 balanserat medel. Det är medel som förts över mellan åren från ett tidigare statsbidrag som verksamheten avser att använda under flera år. Det egna kapitalet ökar eller minskar sedan varje år med årets resultat. Viktigt att understryka att dessa medel i eget kapital tillhör länets 10 huvudmän. Under 2020 och framåt behöver FoUiS en långsiktigt hållbar lösning på finansieringen för att kunna utgöra stöd i utvecklingen av evidensbaserad praktik i socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård och stödja utvecklingen av samverkan mellan huvudmännen. FoUiS redovisar ett budgetunderskott med -5275 tkr för 2019. Årets underskott beror till viss del på en sent inkommen faktura som skulle ha belastat 2018 (-672 tkr). FoUiS har sedan tidigare ett balanserat eget kapital vilket var planerat att nyttjas för att balansera årets underskott. Under 2020–2021 finns behov av att använda eget kapital för finansiering av projektet välfärdsteknik. Den beräknade kostnaden är 1,4 miljoner kronor per år i två år (2019–2020).

FoUiS har initierat ett arbete med att utvärdera aktiviteter och inventera behov av FoUiS insatser i länet utifrån resultat 2019, vilket kommer att slutföras under 2020.

Politikens mål:

4.1 Region Sörmland är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade medarbetare som känner arbetsglädje

Verksamhetens mål:

4.1.1 Medarbetare inom FoUiS har en hög kompetensnivå och ständig kompetensutveckling

FoUiS har under våren 2019 startat upp utvecklingsledarträffar och forskningsledarträffar för att främja kompetensdelning på FoUiS. FoUiS har en medarbetare som bedriver doktorandstudier på halvtid, etisk ansökan godkänd under våren 2019.

Verksamhetens mål:

4.1.2 Mål för kommunikation

FoUiS har under 2019 arbetat aktivt med informationsspridning. Via webbsidan sprids information om FoUiS och arrangemang som erbjuds. FoUiS rapporter tillhandahålls på webbsidan. Uppbyggnad av Samverkansrådets webbsidor pågår, några är klara.

En blogg har startat 2019 gällande omvärldsbevakning av välfärdsteknik och digitalisering och drivs av NVD. FoU-podden sprider kunskap om många av de projekt som FoUiS är involverade i. Information och kunskapspridande har skett kontinuerligt under året genom sociala media.

Verksamhetens mål:

4.1.3 Bidra till att personal i kommuner och regionen får möjlighet till ökad kompetens genom aktiviteter som FoUiS erbjuder

FoUiS har under 2019 erbjudit en introduktionsutbildning för nya socialsekreterare inom sociala barn- och ungdomsvården som fick ställas in under hösten 2019 på grund av för få anmälningar.

Verksamhetens mål:

4.1.4 Behovsinventering

Genom kontinuerlig dialog med kommunerna och regionen om behov och utmaningar för att nå målen genomfördes FoU-dialoger under 2018. Genomförda FoU-dialoger har sammanställts under 2019.

Verksamhetens mål:

4.1.5 Öka kännedomen om FoUiS nationellt och internationellt

FoUiS har under 2019 deltagit i nationella och internationella konferenser, seminarier och nätverk för att sprida kännedom om FoUiS samt skapa samverkan inom relevanta områden nationellt och internationellt. FoUiS har under 2019 regelbundet deltagit i olika seminarium och nationella och internationella konferenser inom alla uppdragsområden.

Verksamhetens mål:

4.1.6 FoUiS har en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat.

FoUiS har under 2019 arbetat för att alla medarbetare inom FoUiS ska känna arbetsglädje och har en stimulerande arbetsplats med ett bra arbetsklimat. Arbetsmiljön följs upp systematiskt på APT, i medarbetarsamtal och andra möten mellan chef och medarbetare.

Politikens mål:

4.2 Region Sörmland har en stark ekonomi i balans

Verksamhetens mål:

4.2.1 FoU-verksamheten har stabil ekonomi med ändamålsenlig användning av resurser.

FoUiS är delvis en medlemsfinansierad verksamhet. Medlemsavgiften baseras på invånarantalet i kommunerna och regionen i november året före budgetåret och uppgår till sex kronor per innevånare för kommunerna och fyra kronor per invånare för region Sörmland. Utöver medlemsfinansiering söker FoUiS medel från olika forskningsinstitut och andra aktörer som har medel för utveckling av välfärdstjänster. FoUiS strävar efter att hålla nere kostnaderna samtidigt som det måste finnas en bred kompetens för att klara uppdraget. FoUiS har sedan 2008 balanserade medel. Det är medel som förts över mellan åren från ett tidigare statsbidrag som verksamheten avser att använda under flera år. Det egna kapitalet ökar eller minskar sedan varje år med årets resultat. Viktigt att understryka att dessa medel i eget kapital tillhör länets 10 huvudmän. Under 2020 och framåt behöver FoUiS en långsiktigt hållbar lösning på finansieringen för att utgöra stöd i utvecklingen av evidensbaserad praktik i socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård och stödja utvecklingen av samverkan mellan huvudmännen. FoUiS redovisar ett budgetunderskott med -5275 tkr för 2019. Årets underskott beror till viss del på en sent inkommen faktura som skulle ha belastat 2018 (-672 tkr). FoUiS har sedan tidigare ett balanserat eget kapital vilket var planerat att nyttjas för att balansera årets underskott. Under 2020–2021 finns behov av att använda eget kapital för finansiering av projekt välfärdsteknik. Den beräknade kostnaden är 1,4 miljoner kronor per år i två år (2019–2020).

5 Resultaträkning

	Tkr	Ack utfall	Ack budget	Diff	Budget helår	Prognos helår	Diff helår	Ack utfall fg år
Erhållen intern uppdragsers		1 949	1 268	681	1 268	1 268	0	
Övriga intäkter		5 532	10 951	-5 419	10 951	10 951	0	
Verksamhetens intäkter		7 480	12 219	-4 739	12 219	12 219	0	
Personalkostnader		-10 414	-9 699	-715	-9 699	-9 699	0	
Köpt verksamhet		-478	0	-478		0		
Lokalkostnader		-385	-420	35	-420	-420	0	
Övriga kostnader		-1 478	-2 100	622	-2 100	-2 100	0	
Verksamhetens kostnader		-12 754	-12 219	-535	-12 219	-12 219	0	
Verksamhetens nettokostnader		-5 274	0	-5 274	0	0	0	
Årets resultat		-5 275	0	-5 275	0	0	0	